



UAB "VMG Lignum construction" TVARUMO ATASKAITA

TURINYS

VADOVO ŽODIS

1. BENDROJI INFORMACIJA

1.1 Verslo modelis

1.2 Politikos ir standartai

2. APLINKOS APSAUGA

2.1 Energetika

2.2 Šiltnamio efektą sukeliančios dujos (ŠESD)

2.3 ŠESD mažinimo tikslai

2.4 Klimato rizikos

2.5 Oro, vandens ir dirvožemio tarša

2.6 Žiedinė ekonomika ir atliekų valdymas

3. SOCIALINĖ APLINKA

3.1 Darbuotojai

3.2 Darbuotojų sauga ir sveikata

3.3 Darbo užmokestis

3.4 Su sava darbo jėga susijusi politika

3.5 Skundų nagrinėjimo procesas

4. VERSLO ETIKA

4.1 Korupcija ir kyšininkavimas

4.2 Papildomos pajamos iš kitų verslo sektorių

VADOVO ŽODIS

2024-ieji UAB „VMG Lignum construction“ buvo kupini pirmų kartų ir pamokų. Kaip ir daugelis jaunų įmonių, pirmaisiais veiklos metais susidūrėme su naujais iššūkiais, tačiau kartu atradome ir naujų galimybių.

Per praėjusius metus įvaldėme naujas technologijas, atvėrėme duris naujoms rinkoms ir prisitaikėme prie klientų, turinčių kitokius reikalavimus tiek produktui, tiek organizacijos valdymui. Džiaugiamės subūrę stiprią, kūrybingą ir atsidavusią komandą, kuri padeda mums augti ir tobulėti. Didžiuojamės pritraukę klientų iš Australijos, Japonijos ir Europos – jie ne tik pasitikėjo mūsų produktais, bet ir grįžta su ilgalaikiais užsakymais. Mūsų pasiekimus patvirtina ir mus prižiūrinčios bei sertifikuojančios organizacijos.

Svarbu paminėti, kad mūsų įmonė formuojasi ir auga sudėtingomis rinkos sąlygomis, kai statybų sektorius stagnuoja, o konkurencija yra itin didelė. Tačiau tai mus tik dar labiau motyvuoja siekti aukštesnių tikslų.

2025 metais nusistatėme aiškų tikslą – augti. Planuojame plėsti pardavimų geografiją, siekdami įžengti į JAV rinką, didinti gamybos apimtis visose produktų kategorijose, plėsti produktų krepšelį ir pasiūlyti Lietuvos rinkai tvarius renovacijos sprendimus, kuriuose būtų panaudojami mūsų gaminiai.

Mūsų šūkis – judėti pirmyn, augti ir kurti tvarią ateitį. Dėkoju visai komandai, partneriams ir klientams už pasitikėjimą, palaikymą ir bendrą darbą siekiant užsibrėžtų tikslų.

Tomas Danisevičius
UAB „VMG Lignum construction“, Direktorius





1. BENDROJI INFORMACIJA

B1//

ATSKAITOMYBĖS PERIODAS

Šioje ataskaitoje pateikiama informacija apima aktualius duomenis ir įvykius, patenkančius į laikotarpį nuo 2024 metų sausio 1 d. iki 2024 metų gruodžio 31 d.

ATASKAITOS TURINYS

UAB "VMG Lignum construction" tvarumo ataskaitoje atskleidžiama informacija apie reikšmingus įmonės veiklos poveikius aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse.

TVARUMO ATASKAITOS RENGIMO PAGRINDAS

Įmonės tvarumo ataskaita parengta savanorišku pagrindu, vadovaujantis EFRAG savanorišku tvarumo ataskaitų standartu, skirtu nelistinguojamoms mažoms ir vidutinėms įmonėms (VSME). Rengiant ataskaitą buvo pasirinkta atskleisti informaciją pagal standarto pagrindinį (B) ir išsamų (C) modulius. Tvarumo ataskaita parengta individualiai. Ji nebuvo oficialiai audituota, tačiau patikrinta vidinio audito metu.

KITA INFORMACIJA

Ši tvarumo ataskaita skelbiama įmonės tinklapyje www.vmg-lignum.eu



1.1 VERSLO MODELIS

C1//

UAB "VMG Lignum construction" (toliau – Įmonė) savo veiklą vykdo Lietuvoje, Akmenės rajone. Gamykloje gaminamos medienos konstrukcijos, skirtos tvariai statybai: sluoksninė lukštų mediena (LVL), dvitėjinės sijos (I-joist), statybinės medienos drožlių plokštės. Šios statybinės medžiagos mechaninėmis savybėmis prilygsta gelžbetonio ir metalo konstrukcijoms, o nedidelis jų svoris ir kiti parametrai tinkami automatizuotai statybai.

Gaminami produktai eksportuojami į Europos šalis, Jungtines Amerikos Valstijas ir Australiją.

Įmonė vertina bendradarbiavimą su įvairiomis suinteresuotomis šalimis, darančiomis tiesioginę ar netiesioginę įtaką įmonės veiklai. Analizuojame suinteresuotųjų šalių nuomonę ir lūkesčius priimant svarbius įmonei sprendimus. Reguliariai informuojame suinteresuotąsias šalis apie savo pažangą ir kviečiame įsitraukti į dialogą. Palaikant glaudų ryšį su suinteresuotomis šalimis didiname įmonės skaidrumą ir patikimumą, kuriame naujas idėjas ir inovacijas, galime efektyviau įgyvendinti tvarumo tikslus ir mažiname reguliacinę bei reputacinę riziką.

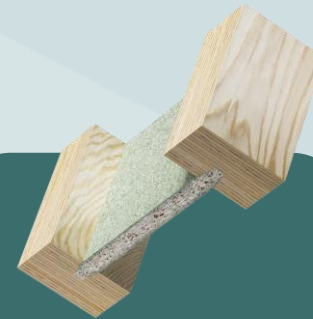
Pagrindinės suinteresuotosios šalys:

- Tiekėjai: bendradarbiaujame su sertifikuotais žaliavų tiekėjais, užtikrinančiais tvarios ir aukštos kokybės medienos tiekimą;
- Verslo ir privatūs klientai: statybų ir gamybos įmonės, kurios naudoja inžinerinius medienos gaminius įvairiems konstrukciniams sprendimams;
- Bendruomenė: siekiame mažinti poveikį aplinkai, taikydami tvarius gamybos metodus ir atsakingai naudodami gamtos išteklius. Aktyviai bendradarbiaujame su bendruomene, siekdami skaidrumo ir atviro dialogo;
- Darbuotojai: siekiame užtikrinti saugias ir sveikas darbo sąlygas, suteikti stabilų, pakankamą darbo užmokestį, palaikyti įtraukią ir įvairią darbo aplinką;

- Valstybės institucijos: esame įsipareigoję laikytis visų galiojančių teisės aktų, tinkamu laiku teikti teisingas ir reikalingas ataskaitas apie poveikį aplinkai (emisijas, duomenis leidimams, duomenis GPAIS, AIVIKS ir kt. sistemoms), laiku sumokėti taršos mokesčius, vesti teisingą atliekų, pakuočių, cheminių medžiagų apskaitą.

Įmonėje yra patvirtinta 2024 – 2028 metų Tvarumo strategija, kurioje išskiriamos pagrindinės tvarumo kryptys:

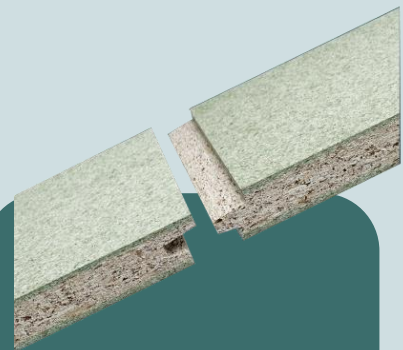
- Klimatui neutralus verslas, sistemingai mažinant veiklų poveikį aplinkai;
- Tvarūs produktai, integralus išteklių ir energijos valdymas;
- Inovatyvios, socialiai atsakingos organizacijos kūrimas.



I-JOIST



LVL



MEDIENOS
DROŽLIŲ
PLOKŠTĖ

1.2 POLITIKOS IR STANDARTAI

B2; C2//

2024 metais Įmonė savo veiklą sertifikavo pagal EN ISO 9 001:2015, EN ISO 14 001:2015, EN ISO 50 001, EN ISO 45 001:2018 vadybos sistemų reikalavimus. Tai yra svarbus žingsnis įsipareigojimui tausoti aplinką ir siekti tvaraus verslo vystymo.

Įmonėje yra patvirtintos šios politikos ir nuostatai:

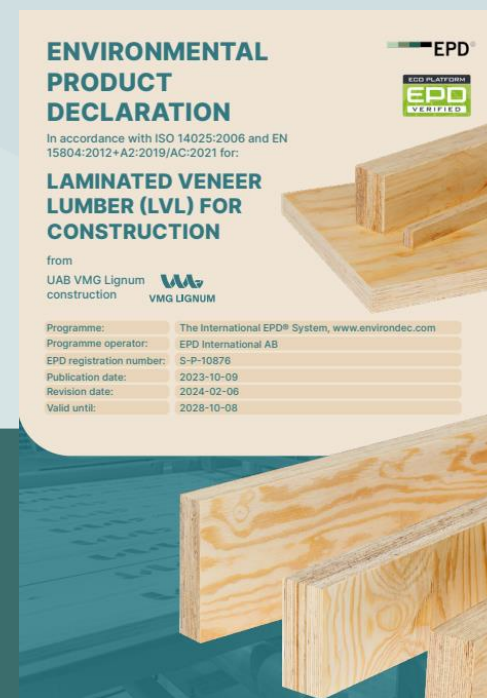
- Aplinkos apsaugos, darbuotojų sveikatos ir saugos politika: nustato įsipareigojimus mažinti poveikį aplinkai, užtikrinti darbuotojų sveikatą ir saugumą bei laikytis teisės aktų reikalavimų.
- Kokybės politika: apibrėžia kokybės užtikrinimo principus, nuolatinio tobulinimo siekį ir klientų lūkesčių tenkinimą gamybos bei paslaugų procesuose.
- Lygių galimybių politika: įpareigoja užtikrinti vienodas galimybes visiems darbuotojams nepriklausomai nuo lyties, amžiaus, rasės, religijos ar kitų požymių.
- Smurto ir priekabiavimo prevencijos politika: numato priemones smurto ir priekabiavimo darbo vietoje prevencijai, skatina saugią ir pagarbią darbo aplinką.
- Asmens duomenų apsaugos politika: reglamentuoja darbuotojų ir klientų asmens duomenų rinkimą, tvarkymą ir apsaugą, laikantis teisinių reikalavimų.
- Atlygio politika: nustato sąžiningo ir skaidraus atlygio principus, užtikrina konkurencingą darbo užmokestį ir motyvacines priemones.
- Vaikų darbo ir prevencijos nuostatai: draudžia vaikų darbą ir įsipareigoja užtikrinti, kad tiekimo grandinėse nebūtų išnaudojami nepilnamečiai.
- Verslo etika: apibrėžia sąžiningo, skaidraus ir atsakingo verslo vykdymo principus, įskaitant antikorpucines priemones ir socialinę atsakomybę.

Sertifikatai, politikos ir kiti dokumentai viešai prieinami įmonės internetinėje svetainėje: <https://www.vmg-lignum.eu/lt/naujienos/sertifikatai-atsisiuntimai/>.

Įmonėje yra parengtos aplinkosauginės gaminių deklaracijos (EPD). EPD įvertina produkto poveikį aplinkai per visą produkto gyvavimo ciklą. Tai suteikia galimybę įmonei identifikuoti galimybes mažinti išteklių naudojimą, energijos kaštus ir atliekas.

Viešai prieinami EDP dokumentai:

- VMG Lignum I - Joist - <https://www.environdec.com/library/epd12931>
- Laminuota lukšto mediena LVL statyboms - <https://www.environdec.com/library/epd10876>
- Laikančiosios statybinės medienos drožlių plokštės - <https://www.environdec.com/library/epd8896>





2. APLINKOS APSAUGA

2.1 ENERGETIKA

B3//

Energetinis efektyvumas versle yra esminis veiksnys, didinantis verslo indėlį į klimato kaitos švelninimą ir gamybos kaštų optimizavimą. Įmonėje įdiegta centralizuota energijos valdymo sistema leidžia energijos ūkį valdyti duomenų pagrindu – pritaikyta speciali monitoringo sistema suteikia galimybę stebėti energijos vartojimo situaciją realiu laiku. Įmonė, siekdama dekarbonizacijos tikslų, laipsniškai didina atsinaujinančios energijos gamybą, nuolat gerina energijos naudojimo efektyvumą gamybos procesuose ir nuosekliai mažina iškastinio kuro naudojimą. Įrenginiuose įdiegti dažnio keitikliai. Gamybos procesuose naudojama elektros energija perkama su „žaliuoju“ sertifikatu, įrodančiu, kad energija gauta iš atsinaujinančių energijos šaltinių.

Kriterijus	Atsinaujinantys energijos ištekliai	Neatsinaujinantys energijos ištekliai
Elektros energijos suvartojimas, MWh	9848	0

2.2 ŠILTNAMIO EFEKTĄ SUKELIANČIOS DUJOS (ŠESD)

B3//

Įmonė siekia valdyti ir sistemingai mažinti veiklos ŠESD emisijas, išsiskiriančias iš šaltinių, naudojančių iškastinį kurą, taip prisidedama prie klimatui neutralios ekonomikos kūrimo. ŠESD emisijų skaičiavimai buvo atlikti remiantis ŠESD protokolo įmonių standartu (angl. GHG Protocol Corporate Standard). Duomenys buvo renkami iš vidinių bendrovės informacinių sistemų, o skaičiavimams naudoti kiekvienos veiklos srities emisijų faktoriai. Lentelėje pateikiamos 1, 2 ir 3 lygio ŠESD emisijos: 1 lygio ŠESD emisijos – susidaro iš įmonės vidaus transportui naudojamo dyzelino ir benzino; 2 lygio ŠESD emisijos – susidaro iš elektros energijos, perkamos iš elektros tinklų. Įmonėje visa elektros energija (100 %) perkama iš atsinaujinančių energijos išteklių; 3 lygio ŠESD emisijos – susidaro netiesiogiai. Į skaičiavimus įtrauktos tokios veiklos kaip: žaliavų naudojimas produktų gamybai, atliekų ir nuotekų susidarymas, sunaudotas vanduo, dirbtos valandos iš namų, veiklos pėdsakas komandiruočių metu, popieriaus naudojimas administracinėje veikloje. Svarbus ŠESD emisijas mažinantis veiksnys – elektromobiliuose sunaudota elektros energija.

Kriterijus	2023	2024
1 lygio ŠESD (tCO ₂ e)	82,47	208,02
Bendras vietos metodu nustatytas išmestas 2 lygio ŠESD (tCO ₂ e)		1831,73
Bendras rinkos metodu nustatytas išmestas 2 lygio ŠESD (tCO ₂ e)		0
3 lygio ŠESD (tCO ₂ e)		137,38
ŠESD emisijų sutaupymai (tCO ₂ e)		0,19
Bendras išmestas ŠESD kiekis, rinkos metodu (tCO ₂ e)		345,21

2.3 ŠESD MAŽINIMO TIKSLAI

C3//

Aplinkosaugos srityje iškelti prisitaikymo prie klimato kaitos švelninimo ir energetikos tikslai. Jie suderinami su siekiu apriboti visuotinį atšilimą iki 1,5 °C, o ateityje planuojama pagrįsti šiuos tikslus moksliai, bendradarbiaujant su „Mokslų grįstų tikslų iniciatyva“ (angl. Science Based Targets Initiative, SBTi). ŠESD emisijų mažinimo tikslai apima 1 ir 2 lygio emisijas, tačiau neapima 3 lygio ŠESD emisijų. Įmonė siekia, kad iki 2030 metų ŠESD emisijos gamybinėje veikloje (1 ir 2 lygio) iš iškastinio kuro būtų lygios nuliui. Taip pat planuojama, jog iki 2030 metų 70 % sunaudojamos energijos būtų pagaminama iš atsinaujinančių energijos išteklių. Šiuo metu įmonėje nėra patvirtinto išsamaus verslo pertvarkos plano klimato kaitos švelninimui.

2.4 KLIMATO RIZIKOS

C4//

Įmonė nustatė įvairias su klimatu susijusias rizikas. Lentelėje pateiktos rizikos, turto, veiklų ir vertės grandinės pažeidžiamumo vertinimas, laiko horizontas ir rizikų valdymas.

Rizikos aprašymas		Turto, veiklų ir vertės grandinės pažeidžiamumo vertinimas	Laiko horizontas	Valdymas
Prisitaikymas prie klimato kaitos	Didelės audros, lietingi periodai, gausūs krituliai, didelės sausros gali kelti riziką žaliavų pristatymui laiku, galimi elektros energijos tiekimo sutrikimai dėl ekstremalių reiškinių. Kylanti temperatūra gali paveikti darbo vietų sąlygas.	Poveikis tiekimo grandinei, darbuotojų sveikatai ir darbo sąlygoms.	Vidutinis–ilgas (M-L)	Sumažinti priklausomybę nuo vieno regiono ar tiekėjo; Siekiant sumažinti rizikos tikimybę ir veiklos tęstinumą, įmonės užtikrina pakankamas žaliavų atsargas; Ieškome būdų kaip efektyviai vėsinti patalpas, atliekame energetinius auditus, vertiname įvairius sprendimo būdus.
Klimato kaitos švelninimas	Rizika gauti per mažai paramos iš valdžios institucijų dekarbonizacijos pereinamuoju laikotarpiu. Nepakankamas dėmesys emisijų vertei gali lemti investicijų praradimą arba prastesnį įmonės vertinimą rinkoje. Dėl nesavalaikių įstatymų pakeitimų kyla rizika gauti baudas.	Finansinė priklausomybė nuo politinių sprendimų. Gali mažėti įmonės konkurencingumas. Reguliacinė rizika.		Vertinamos galimybės elektrifikuoti dalį logistikos grandinės. Yra parengta atsinaujinančios energijos plėtros strategija.

2.5 ORO, VANDENS IR DIRVOŽEMIO TARŠA

B4//

Įmonė vykdo veiklą laikydamasi šalies teisinių reikalavimų. Prieš pradėdant veiklą ar atliekant projektinius pakeitimus, yra atliekamas poveikio aplinkai vertinimas bei gaunamas taršos ar taršos ir integruotos prevencijos kontrolės leidimas. Be ŠESD emisijų, gamybinės veiklos metu taip pat susidaro oro tarša kietosiomis dalelėmis (KD), azoto oksidais (NOx), lakiųjų organinių junginių (LOJ) ir formaldehido emisijomis. Gamybos ir ventiliacijos sistemose kietųjų dalelių ir dulkių surinkimui bei oro taršos mažinimui įdiegti rankoviniai filtrai.

Kriterijus	2024
Nox, t	1,65
Kietosios dalelės, t	1,31
LOJ, t	5,82
Formaldehidas, t	0,09
Kitos, t	8,69

Įmonėje įrengta smėlio ir naftos gaudyklė, skirta lietaus (paviršinių) nuotekų surinkimui ir pirminiam valymui.

2.4 BIOLOGINĖ ĮVAIROVĖ

B5//

Įmonė savo veiklą vykdo teritorijoje, kuri nėra įtraukta į Lietuvos Respublikos saugomų teritorijų sąrašą. Medieną perkame tik iš patikrintų tiekėjų, iš atsakingai valdomų miškų, taip užtikrindami tvarų miškų valdymą ir biologinės įvairovės apsaugą.

2.5 VANDENS IŠTEKLIAI

B6//

Įmonėje vandens ištekliai (požeminis vanduo) naudojami technologiniuose procesuose ir buitinėms reikmėms. Įmonė savo veiklą vykdo žemos vandens rizikos teritorijoje.

Kriterijus	2024
Požeminis vanduo, m3	16651

Įmonėje rąstų mirkymo procesui naudojamas pakartotinai cirkuliuojantis vanduo – taikoma žiedinė vandens cirkuliacijos sistema. Tai leidžia reikšmingai sumažinti gėlo vandens suvartojimą, optimizuoti vandens išteklių naudojimą ir mažinti aplinkosauginį poveikį. Sistema prisideda prie atsakingo vandens išteklių valdymo ir žiedinės ekonomikos principų įgyvendinimo.

2.6 ŽIEDINĖ EKONOMIKA IR ATLIEKŲ VALDYMAS

B7//

Įmonė taiko žiedinės ekonomikos principus – savo šalutinį gamybinį produktą perduoda kitai įmonei, kuri jį naudoja kaip žaliavą savo gaminiams. Siekiama nuolatinio gamybos procesų efektyvinimo, mažinant pirminės medienos išteklių naudojimą ir didinant antrinių žaliavų panaudojimą.

Įmonė taip pat aktyviai mažina susidarančių atliekų kiekį, didina jų perdirbimo rodiklius. Atliekos nėra šalinamos sąvartynuose. Lentelėje pateikiami pavojingų ir nepavojingų atliekų kiekiai bei jų tvarkymo būdai.

Atliekos	2024
Viso, nepavojingos atliekos, t	43,1
Popierius perdirbimui, t	4,35
Plastikas perdirbimui, t	4,72
Medinės pakuotės perdirbimui, t	16,16
Metalas perdirbimui, t	4,4
Kitos nepavojingos atliekos perdirbimui, t	0,042
Kitos nepavojingos atliekos deginimui su energijos išgavimu, t	13,43
Viso, pavojingos atliekos, t	152,14
Pavojingos atliekos perdirbimui, t	0,02
Pavojingos atliekos deginimui su energijos išgavimu, t	152,127



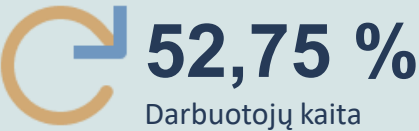
3. SOCIALINĖ APLINKA

3.1 DARBUOTOJAI

B8; C5//

Lentelėje pateikiama informacija apie Įmonės samdomųjų darbuotojų savybes ir mokymosi valandas. Informacija apie darbuotojus gaunama iš įmonėje naudojamų registrų. Duomenys pateikiami pagal darbuotojų skaičių.

Kriterijus	Darbuotojų skaičius
Viso, vnt	210
Pagal lytį	
Vyrai, vnt	138
Moterys, vnt	72
Vyrai, %	66
Moterys, %	34
Pagal darbo sutarties tipą	
Laikinas, vnt	2
Nuolatinis, vnt	208
Vadovai	
Vyrai, vnt	13
Moterys, vnt	5
Mokymosi valandos vienam darbuotojui	1,305



3.2 DARBUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

B9//

Mūsų įmonė yra įsipareigojusi užtikrinti darbuotojų fizinę, socialinę ir psichologinę gerovę, sudarydama sąlygas subalansuotam ir visaverčiam gyvenimui. Tikime, kad gera sveikata yra pagrindas sėkmingai savirealizacijai darbe ir asmeniniame gyvenime. Vadovaujamės gerosiomis praktikomis ir taikome holistinį bei prevencinį požiūrį į darbuotojų gerovę.

Darbuotojų saugos ir sveikatos valdymo principai yra įtvirtinti įmonės darbuotojų saugos ir sveikatos politikoje, už kurios įgyvendinimą atsako įmonės vadovas. Įmonėje vykdomas nuoseklus darbuotojų instruktavimas darbo vietose, periodiniai mokymai saugos ir sveikatos klausimais. Darbo vietos organizuojamos pagal 5S metodą, atliekami darbo vietų rizikos vertinimai. Darbuotojų saugos vadybos sistema taikoma 100 % visiems samdomiems darbuotojams.

Darbuotojams atliekami periodiniai sveikatos patikrinimai pagal galiojančius teisės aktus. Sveikatos priežiūros planas taikomas 100 % įmonės darbuotojų.

Kriterijus	2024
Lengvi nelaimingi atsitikimai, vnt	5
Mirtini nelaimingi atsitikimai, vnt	0
Prarastų darbo dienų skaičius dėl su darbu susijusių sužalojimų ir ligų	120

3.3 DARBO UŽMOKESTIS

B10//

Įmonė palaikydama įvairovės ir lygių galimybių politiką siekia užtikrinti sąžiningą ir kvalifikaciją atitinkantį atlygį visiems darbuotojams, įmonėse yra užtikrinamas deramas, didesnis nei minimalus, darbo užmokestis.

Įmonėje siekiama lyčių lygybės, tačiau ataskaitiniais metais vyrų ir moterų darbo užmokestis skyrėsi. Lentelėje pateikiamas vadovų, specialistų ir operatorių vyrų ir moterų bazinio atlyginimo santykis.

Vyrų / moterų bazinio atlyginimo santykis pagal kategorijas	2024
Vadovai	1,35
Specialistai	1,27
Operatoriai	1,02

	2024
Didžiausią metinį atlygį gaunančio asmens metinio bendrojo atlygio ir visų darbuotojų medianinio metinio bendrojo atlygio santykis	5,97
Vidutinis nepakoreguotas vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas	0,92

Įmonė nėra sudariusi kolektyvinių sutarčių.



3.4 SU SAVA DARBO JĖGA SUSIJUSI POLITIKA

C6//

Įmonėje yra įdiegtos skirtingos politikos, pagrįstos pagrindiniais žmogaus teisių principais, kuriais vadovaujasi visa įmonės darbo jėga. Įmonė yra įsipareigojusi:

- užtikrinti teisės aktų reikalavimų ir kitų reikalavimų laikymąsi bei tenkinti suinteresuotų šalių lūkesčius, susijusius su darbuotojų sveikata ir sauga;
- įtraukti darbuotojus užtikrinant aktyvų dalyvavimą priimant, įgyvendinant ir tobulinant sprendinius darbuotojų sveikatos ir saugos klausimais;

Įmonė siekia aktyviai prisidėti prie Jungtinių Tautų darnaus vystymosi darbotvarkėje numatytų su žmogaus teisėmis ir lygiomis galimybėmis susijusių tikslų bei nacionaliniuose įstatymuose apibrėžtų įsipareigojimų dėl lygių galimybių užtikrinimo įgyvendinimo iki 2030 metų. Yra įsipareigojusi skatinti įvairovę, lygybę ir savo darbo jėgos įtraukimą. Tai įtvirtinta Verslo etikoje, lygių galimybių politikoje ir personalo valdymo strategijoje. Įmonėje yra draudžiama bet kokia diskriminacija dėl lyties, amžiaus, kilmės, rasės, tautybės, kalbos, religijos, tikėjimo, nuomonės, politinės veiklos, profesinių sąjungų veiklos, šeimyninių santykių, nėštumo, sveikatos būklės, negalios ar seksualinės orientacijos. Netiesioginė diskriminacija taip pat draudžiama. Nediskriminavimo principas galioja visą darbo santykių ciklą, neatsižvelgiant į tai, ar darbo santykiai yra nuolatiniai, laikini arba darbuotojas dirba ne visą darbo dieną. Taip pat netoleruojamas, bet kokia forma galintis pasireikšti mobingas, psichologinis smurtas, patyčios ar naudojimasis užimama padėtimi. Įmonė gerbia ir saugo kiekvieno darbuotojo teises, jų atžvilgiu elgiasi pagarbiai ir sąžiningai, sudaro saugias ir jų poreikius atitinkančias darbo sąlygas, skatina darbuotojų asmeninį ir profesinį tobulėjimą.

Įmonė veiklą vykdo griežto reglamentavimo šalyse, kuriose užtikrinamas darbo ir poilsio režimas, teisė į kasmetines ar vaiko priežiūros atostogas, sąžiningas kvalifikaciją atitinkantis atlyginimas. Visi darbuotojai gauna didesnę nei minimalus atlyginimas šalyje.

3.5 SKUNDŲ NAGRINĖJIMO PROCESAS

C6//

Įmonė pripažįsta, kad efektyvus socialinis dialogas yra svarbus darbuotojų gerovės ir darbo aplinkos gerinimo pagrindas. Mūsų tikslas yra užtikrinti, kad darbo sąlygos atitiktų įstatymus, sukurti aplinką, kurioje darbuotojai gali pasijusti išgirsti, vertinami ir gerbiami.

Oficialią skundų nagrinėjimo – Pranešėjų apsaugos - procedūrą planuojama parengti 2025 metais. Šiuo metu, skundų nagrinėjimo procesas yra vykdomas pagal nepatvirtintą procedūrą. Tam tikra situacija nagrinėjama sudarius atskirą, kompetetingą komisiją, kuri vertina susiklosčiusią situaciją, nustato atsakomuosius veiksmus ir informuoja atsakingus asmenis apie sprendimą. Darbuotojai gali gauti pagalbą ir konsultacijas dėl skundų teikimo iš personalo skyriaus ar darbo tarybos atstovų. Tam, kad užtikrinti kanalų veiksmingumo stebėseną, kasmet yra stebimas skundų teikimo skaičius, sprendimo laikas, sistema yra tobulinama, siekiant kuo didesnio darbuotojų pasitikėjimo.

C7//

Ataskaitiniais metais nebuvo patvirtintų incidentų, susijusių su vaikų ir priverstiniu darbu, prekyba žmonėmis, diskriminacija. Įmonė neturi duomenų apie minėtus incidentus, susijusius su darbuotojais vertės grandinėje, bendruomenėje ir vartotojų ar galutinių produktų naudotojų grupėse.



4. VERSLO ETIKA

4.1 KORUPCIJA IR KYŠININKAVIMAS

B11//

Įmonėje korupcijos ir kyšininkavimo principai yra integruoti į Verslo etikos nuostatas. Tinkamą Verslo etikos nuostatų laikymąsi užtikrina ir priežiūrą atlieka įvairaus lygio vadovai, Personalo, Tvarumo ir Vidaus audito departamento darbuotojai. 2024 metais Verslo etikos, įskaitant ir korpcijos bei kyšininkavimo, pažeidimų Įmonėje nebuvo fiksuota.

4.2 PAPILDOMOS PAJAMOS IŠ KITŲ VERSLO SEKTORIŲ

C8//

Įmonės nevykdo papildomos veiklos iškastinio kuro gamybos/gavybos, cheminių medžiagų gamybos, ginklų gamybos ar tabako auginimo/gamybos sektoriuose.





VMG LIGNUM

**LEAD THE WAY TO
SUSTAINABLE HOME!**